

人材育成担当者様インタビュー

導入の動機・きっかけ

当社では毎年、自己啓発の一環として年間15講座程のビジネススキル研修（集合研修）を東京で実施していました。

しかし、以下の2点で問題がありました。

①集合研修実施の限界

当社は全国に拠点が散らばっており、従来のような東京のみで実施するような集合研修だと、参加できない対象者もあり、受講対象者に対して十分な講座を開催することができていませんでした。

②受講レベルの違い

自己啓発型の研修のため、受講者個人の受講レベルもバラバラでそのような状況の中で集合研修を実施することで受講者の習得レベルにも格差が発生していました。

上記2点の問題から、ビジネススキル研修を基礎コース、応用コースに分ける方針になりました。

その際、基礎コースは**多くの受講者対象者に場所を選ばず、好きな時間に、ビジネススキルの基礎を学んでもらう機会**を与えられるような仕組みを導入することを検討し、そこで、gacco Trainingに出会いました。

今回gacco Trainingを導入した理由は以下です。

理由1

- 場所を選ばずに基本的な知識の修得ができる

理由2

- レポート提出し、相互に評価フィードバックすることで、より深い知識習得につながる

理由3

- 講義内容はオンラインで配信されるので、自分の好きな時間に内容を確認できる。

人材育成担当者様インタビュー

gacco Training の評価・感想

- gacco Trainingを導入して今までのように集合研修に参加が難しかった方も受講できるようになりました。
- 相互採点を利用することで、他者がどのようなことを考えているのかが分かって、お互いの理解ができるようになりました。
- ビジネス向けの講座を要望したところ、gacco Trainingの中の現有講座をアレンジして、当社のニーズにカスタマイズしてくれました。
- 運用中に、講座修了条件に関連する問題が発生したのですが、速やかに対応し、再発防止をしてくれました。

今後の展開について

- さらに講座数を増やし、より多くの社員に研修を提供したいと考えています。
- 自己啓発型だけでなく、資格別や職位別の必須研修にもgacco Trainingを利用したいと思っています。
- オンライン研修と集合型研修を組み合わせた形での研修も検討したいと考えています。

研修受講者様の声

- 講義は大変わかりやすく、面白く、お話を聞いているだけで理解できました。gacco Trainingの受講は初めてでしたが、受講しやすく、素晴らしいシステムだと思います。他の講座もジャンルを問わず受講したいです。
- 社内PCだけではなくスマートフォンでも受講できた点が良かったです。
- 自分のペースで学習できるオンライン研修は、時間を取りにくい中堅以上の社員にはありがたいプログラムです。
- 受講者どうしでレポートを相互評価するシステムは、二度三度と学習内容を振り返ることのできる大変優れたシステムだと思います。